

**Муниципальное автономное дошкольное
образовательное учреждение
детский сад № 233**

УТВЕРЖДАЮ:

**Заведующий МАДОУ детский
сад № 233**

 **Ударцева Н.А.**

приказ № 131-ОД

« 01 » сентября 2022 г.



**Положение о системе
управления охраной труда**

Содержание

1. Общие положения.....	3
2. Политика Учреждения в области охраны труда.....	4
3. Функции и задачи управления охраной труда.....	5
4. Решение задач управления охраной труда.....	6
5. Информационное обеспечение системы охраны труда.....	18
6. Идентификация факторов деятельности и исходный анализ рисков.....	19
7. Оценка риска и управление рисками.....	19
8. Осуществление контрольных функций за состоянием условий и охраны труда.....	21
9. Анализ эффективности системы управления охраной труда, проводимый руководством организации.....	21
10. Финансирование мероприятий по охране труда.....	22
Приложение №1 Основные понятия охраны труда	
Приложение №2 Ответственность за нарушение законодательства об охране труда	

1. Общие положения

1.1. Настоящие положение распространяется на всех работников МАДОУ - детский сад № 233. Положение не отменяет требований других нормативных правовых актов по охране труда.

1.2. Настоящие положение устанавливает систему управления охраной труда в учреждении (далее по тексту СУОТ) и разработан в соответствии с утвержденной структурой управления учреждением.

1.3. Система управления охраной труда это регламентированная нормативно-правовыми и организационно-методическими документами деятельность (подготовка, принятие и реализация управленческих решений) по осуществлению мероприятий, предназначенных для обеспечения безопасности, сохранения здоровья и работоспособности работников и учащихся учреждения в процессе труда.

1.4. Объектом управления охраной труда является деятельность руководителей, специалистов, функциональных служб и структурных подразделений учреждения по обеспечению безопасных условий труда на рабочих местах.

1.5. Управление охраной труда осуществляют:

1.5.1. Заведующий и его заместители – в целом по учреждению.

1.5.2. Руководители структурных подразделений – в руководимых ими коллективах.

1.6. Обязанности и ответственность по охране труда руководителей, специалистов учреждения установлены Положением «Функциональные обязанности должностных лиц по охране труда».

1.7. Организационно-методическую работу по управлению охраной труда, подготовку управленческих решений и контроль за их реализацией осуществляют:

- руководители и специалисты учреждения;
- специалист по охране труда.

1.8. Организацию сотрудничества по охране труда работодателя и работников учреждения осуществляет совместная комиссия по охране труда на паритетной основе, в которую входят одинаковое число представителей работодателя и выбираемых представителей работников.

1.9. Нормативной основой СУОТ являются:

1.9.1. Федеральный закон «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ.

Настоящее Положение о системе управления охраной труда разработано во исполнение требований статьи 209 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.9.2. Федеральный закон от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

1.9.3. Федеральный закон от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.9.4. ГОСТ Р 12.0.230-2007 «Система положение о безопасности труда. Системы управления охраной труда»;

ГОСТ Р 12.0.006-2002 «Общие требования к управлению охраной труда в организации».

1.9.5. Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 N 255

"О разработке, утверждении и изменении нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти, содержащих государственные нормативные требования охраны труда"

1.9.6. Постановление Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464

"О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"

1.9.7. Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", "Гигиеническими критериями оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса".

1.9.8. Положения учреждения по охране труда, инструкции по охране труда (ИОТ), приказы заведующего учреждения.

1.10. Должности служащих учреждения относятся к категории должностей – руководители, специалисты, другие служащие в соответствии с «Общероссийским классификатором профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов» (ОКО.16-94), введенным в действие 01 января 1996 года.

2. Политика Учреждения в области охраны труда

2.1. Политика Учреждения в области охраны труда (далее - Политика по охране труда) является публичной документированной декларацией Учреждения о намерении и гарантированном выполнении им обязанностей по соблюдению государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

2.2. Политика по охране труда обеспечивает:

- приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности;

- гарантии прав работника на охрану труда;

- деятельность, направленная на профилактику и предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

- соответствие условий труда на рабочих местах требованиям охраны труда;

- выполнение последовательных и непрерывных мер (мероприятий) по предупреждению происшествий и случаев ухудшения состояния здоровья работников, производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в том числе посредством управления профессиональными рисками;

- учёт индивидуальных особенностей работников, в том числе посредством проектирования рабочих мест, выбора оборудования, инструментов, сырья и материалов, средств индивидуальной и коллективной защиты, построения производственных и технологических процессов;

- непрерывное совершенствование и повышение эффективности СУОТ;

- обязательное привлечение работников к участию в управлении охраной труда и обеспечении условий труда, соответствующих требованиям охраны труда, посредством необходимого ресурсного обеспечения и поощрения такого участия;

- личную заинтересованность в обеспечении, насколько это возможно, безопасных условий труда;

- выполнение иных обязанностей в области охраны труда исходя из специфики деятельности Учреждения.

2.3. Основные задачи Системы управления охраной труда в учреждении:

- реализация основных направлений политики организации в сфере охраны труда и выработка предложений по ее совершенствованию;
- разработка и реализация программ улучшения условий и охраны труда;
- создание условий, обеспечивающих соблюдение законодательства по охране труда, в том числе обеспечение безопасности эксплуатации учебных и бытовых зданий и сооружений, используемых в образовательном процессе, оборудования, приборов и технических средств обучения;
- формирование безопасных условий труда;
- контроль за соблюдением требований охраны труда;
- обучение и проверка знаний по охране труда, в том числе, создание и совершенствование непрерывной системы образования в области безопасной жизнедеятельности;
- предотвращение несчастных случаев с обучающимися во время проведения образовательного процесса;
- охрану и укрепление здоровья работающих, обучающихся, организацию их лечебно-профилактического обслуживания, создание оптимального сочетания режимов труда, обучения, организованного отдыха.

3. Функции и задачи управления охраной труда

Функция управления охраной труда в учреждении:

Организация и координация работы по охране труда.

Планирование и финансирование работы по охране труда.

Контроль за состоянием охраны труда и функционированием СУОТ.

Задачи управления охраной труда в учреждении:

Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте работников учреждения и проверка их знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда.

Обеспечение безопасности работников учреждения при эксплуатации оборудования.

Обеспечение безопасности работников учреждения при выполнении ими порученной работы.

Обеспечение безопасности работников учреждения при эксплуатации зданий и сооружений.

Обеспечение на каждом рабочем месте учреждения условий труда, соответствующих требованиям охраны труда.

Обеспечение работников учреждения средствами коллективной защиты.

Обеспечение работников учреждения специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты, обеспечение работников санитарной одеждой, санитарной обувью, инвентарем в соответствии с установленными нормами.

Обеспечение применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников (обучающихся).

Обеспечение установленного законодательством режима труда и отдыха работников (обучающихся) учреждения.

Лечебно-профилактическое обслуживание работников учреждения в соответствии с требованиями охраны труда.

Расследование в установленном Правительством Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Санитарно-бытовое обслуживание работников (обучающихся) учреждения в соответствии с требованиями охраны труда.

Обеспечение контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

Возмещение вреда, причиненного работникам учреждения увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей.

Информирование работников учреждения о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам учреждения средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

Профессиональный отбор работников учреждения.

Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников учреждения.

Недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний.

Предоставление работникам учреждения компенсаций и льгот за работы с вредными или опасными условиями труда.

Обеспечение сотрудничества по охране труда работодателя и работников учреждения.

Обеспечение необходимых мер по сохранению жизни и здоровья работников (обучающихся) учреждения при возникновении аварийных ситуаций, а также надлежащих мер по оказанию первой помощи пострадавшим.

Обеспечение обязательного социального страхования работников учреждения от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Ознакомление работников (обучающихся) с требованиями охраны труда.

4. Решение задач управления охраной труда

4.1. Реализация функций и решение задач управления охраной труда обеспечиваются координацией работы и взаимодействием в работе по охране труда функциональных служб и структурных подразделений, руководителей и специалистов учреждения в соответствии с распределением обязанностей

4.2. Распределение обязанностей:

№	Функции и задачи	Организатор исполнения	Исполнители
1	2	3	4
1	Обеспечение разработки и функционирования СУОТ: - в структурных подразделениях, службах учреждения	Заведующий Заместители заведующего	Заместитель заведующего, специалист по охране труда
2	Обеспечение организационно-методического руководства и контроля за функционированием СУОТ	Заведующий	Заместитель заведующего, заведующий хозяйством, специалист по охране труда
3	Анализ и оценка состояния безопасности труда на рабочих местах, подготовка управленческих решений	Заведующий	Заместитель заведующего, заведующий хозяйством, специалист по охране труда
4	Планирование и финансирование работы по охране труда	Заведующий	Заместитель заведующего, заведующий хозяйством, специалист по охране труда
5	Контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты	Заместитель заведующего, заведующий хозяйством	Заведующий, заместитель заведующего, заведующий хозяйством, специалист по охране труда
6	Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочих местах работников учреждения и проверка их знаний требований охраны труда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанные обучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда	Заместитель заведующего, заведующий хозяйством	Заведующий, заместитель заведующего, заведующий хозяйством, специалист по охране труда
7	Обеспечение безопасности работников учреждения при эксплуатации оборудования	Заместитель заведующего, заведующий хозяйством	Заведующий, заместитель заведующего, заведующий хозяйством, специалист по охране труда
8	Обеспечение безопасности работников учреждения при выполнении ими порученной работы	Заместитель заведующего, заведующий хозяйством	Заведующий, заместитель заведующего, заведующий хозяйством, специалист по охране труда
9	Обеспечение на каждом рабочем	Заместитель	Заведующий, заместитель

	месте учреждения условий труда, соответствующих требованиям охраны труда	заведующего, заведующий хозяйством	заведующего, заведующий хозяйством, специалист по охране труда
10	Обеспечение работников учреждения специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты, инвентарем в соответствии с установленными нормами	Заведующий хозяйством	Заведующий, заместитель заведующего, заведующий хозяйством, специалист по охране труда
11	Обеспечение работников учреждения средствами коллективной защиты	Заведующий хозяйством	Заведующий хозяйством
12	Обеспечение применения средств индивидуальной и коллективной защиты работников	Заместитель заведующего, заведующий хозяйством	Заместитель заведующего, заведующий хозяйством
13	Обеспечение установленного законодательством режима труда и отдыха работников учреждения	Заведующий	Заместитель заведующего, заведующий хозяйством
14	Лечебно-профилактическое обслуживание работников учреждения в соответствии с требованиями охраны труда	Заведующий	Заместитель заведующего, заведующий хозяйством
15	Санитарно-бытовое обслуживание работников учреждения в соответствии с требованиями охраны труда	Заместитель заведующего	Заместитель заведующего, заведующий хозяйством
16	Возмещение вреда, причиненного работникам учреждения увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей	Заведующий	Заведующий
17	Информирование работников учреждения о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам учреждения средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах	Заместитель заведующего, заведующий хозяйством	Заведующий, заместитель заведующего, заведующий хозяйством, специалист по охране труда
18	Профессиональный отбор работников учреждения	Заведующий	Заведующий, заместитель заведующего, заведующий хозяйством
19	Проведение обязательных предварительных (при поступлении	Заведующий	Делопроизводитель

	на работу) медицинских осмотров (обследований) работников		
20	Проведение периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований) работников учреждения	Заведующий	Делопроизводитель
21	Недопущение работников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний	Заместитель заведующего, заведующий хозяйством	Заместитель заведующего, заведующий хозяйством, делопроизводитель.
22	Обеспечение необходимых мер по сохранению жизни и здоровья работников учреждения при возникновении аварийных ситуаций, а также надлежащих мер по оказанию первой помощи пострадавшим	Заведующий	Заместитель заведующего, заведующий хозяйством, делопроизводитель.
23	Обеспечение обязательного социального страхования работников учреждения от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Заведующий	Заведующий
24	Обеспечение безопасности работников учреждения при эксплуатации зданий и сооружений	Заместитель заведующего, заведующий хозяйством	Заместитель заведующего, заведующий хозяйством
25	Ознакомление работников учреждения с требованиями охраны труда	Заместитель заведующего, заведующий хозяйством	Заведующий, заместитель заведующего, заведующий хозяйством, специалист по охране труда
26	Расследование в установленном Правительством Российской Федерации порядке несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	Заведующий	Комиссия, назначенная приказом заведующего

4.3. Нормативная документация охране труда.

4.3.1. Нормативная документация по охране труда, указанная в п.п. 1.9.1. -1.9.6, действует на основании постановлений Правительства РФ, указов Президента РФ, постановлений Минтруда, Комитета РФ по положениюизации, метрологии и сертификации, Федеральных органов надзора России и других Государственных органов.

4.3.2. Положение учреждения и инструкции по охране труда вводятся в действие приказом по учреждению.

4.3.3. У заместителей заведующего, руководителя структурного подразделения должен постоянно храниться комплект действующих в учреждении положений учреждения и инструкций по охране труда для работников всех профессий и по всем видам работ для данного учреждения.

4.3.4. У каждого непосредственного руководителя работ должен быть комплект действующих инструкций по охране труда для работников, занятых на данном участке, по всем профессиям и видам работ.

4.3.5. Контрольные экземпляры положений учреждения и инструкций по охране труда должны храниться у заведующего.

4.4. Обучение работников учреждения по охране труда и проверка знаний

4.4.1. Обучение работников учреждения по охране труда и проверка знаний производятся в соответствии с требованиями постановления Минтруда РФ и Министерства образования РФ от 13 января 2003 г. № 1/29, положение "Порядок обучения по охране труда и проверке знаний требований охраны труда в МАДОУ детский сад № 233 и других нормативных актов.

4.4.2. Руководители, на которых возложены обязанности по проведению инструктажей на рабочем месте, стажировки и проверки знаний по охране труда обязаны оформлять и вести в установленном порядке документацию по проведению обучения, инструктажа по охране труда и проверки знаний у подчиненных работников.

4.5. Специальная оценка условий труда по факторам вредности, опасности, тяжести и напряженности труда

4.5.1. Специальная оценка условий труда является основным функциональным инструментом управления профессиональной безопасностью и здоровьем и осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда", "Гигиеническими критериями оценки и классификации условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса".

4.5.2. Специальной оценке условий труда подлежат все имеющиеся в учреждении рабочие места (за исключением - надомников, дистанционных работников; работников, вступивших в трудовые отношения с работодателями - физическими лицами, не являющимися индивидуальными предпринимателями).

4.5.3 Нормативной основой проведения специальной оценки условий труда являются:

- гигиенические критерии оценки условий труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса;
- система положение о безопасности труда (ССБТ), санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы. Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты;
- перечень основных положений ССБТ, санитарных правил, норм и гигиенических нормативов, используемых при проведении специальной оценки условий труда;
- список производств (участков), профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день;

- перечень производств (участков), профессий и должностей, работы в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда (если таковые имеются);

- списки NN 1 и 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

4.5.4. Результаты специальной оценки условий труда используются в целях:

1) разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников;

2) информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях;

3) обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также оснащения рабочих мест средствами коллективной защиты;

4) осуществления контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;

5) организации в случаях, установленных законодательством Российской Федерации, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников;

6) установления работникам предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации гарантий и компенсаций;

7) установления дополнительного тарифа страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации с учетом класса (подкласса) условий труда на рабочем месте;

8) расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

9) обоснования финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе за счет средств на осуществление обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

10) подготовки статистической отчетности об условиях труда;

11) решения вопроса о связи возникших у работников заболеваний с воздействием на работников на их рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, а также расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

12) рассмотрения и урегулирования разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда, между работниками и работодателем и (или) их представителями;

13) определения в случаях, установленных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, и с учетом государственных

нормативных требований охраны труда видов санитарно-бытового обслуживания и обеспечения работников, их объема и условий их предоставления;

14) принятия решения об установлении предусмотренных трудовым законодательством ограничений для отдельных категорий работников;

15) оценки уровней профессиональных рисков.

3.5. Сроки проведения специальной оценки условий труда устанавливаются организацией исходя из изменения условий и характера труда, но не реже одного раза в 5 лет с момента проведения последних измерений.

3.6. Внеплановой специальной оценке подлежат рабочие места в следующих случаях:

1) ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;

2) получение работодателем предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда в связи с выявленными в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушениями требований настоящего Федерального закона;

3) изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

4) изменение состава применяемых материалов и (или) сырья, способных оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

5) изменение применяемых средств индивидуальной и коллективной защиты, способное оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

6) произошедший на рабочем месте несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или выявленное профессиональное заболевание, причинами которых явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов;

7) наличие мотивированных предложений выборных органов первичных профсоюзных организаций или иного представительного органа работников о проведении внеплановой специальной оценки условий труда.

8) Для измерения параметров опасных и вредных производственных факторов, определения показателей тяжести и напряженности трудового процесса привлекаются центры государственного санитарно-эпидемиологического надзора, лаборатории органов Государственной экспертизы условий труда Российской Федерации и другие лаборатории, аккредитованные (аттестованные) на право проведения указанных измерений.

4.6. Обеспечение безопасности работников учреждения при эксплуатации оборудования.

Обеспечение безопасности работников учреждения при эксплуатации оборудования, инвентаря, приспособлений, инструмента осуществляется содержанием оборудования, инвентаря, приспособлений, инструмента в технически исправном состоянии, правильной эксплуатацией в соответствии с требованиями: нормативных актов по охране труда, инструкций по охране труда, инструкций по технической эксплуатации, технических паспортов.

4.7. Обеспечение безопасности работников учреждения при эксплуатации зданий и сооружений.

Обеспечение безопасности работников учреждения при эксплуатации зданий и сооружений осуществляется периодическим осмотром зданий и сооружений учреждения и правильной эксплуатацией, своевременным ремонтом и поддержанием зданий, сооружений и инженерных коммуникаций в исправном и безопасном состоянии.

4.8. Обеспечение работников учреждения специальной одеждой, специальной обувью, другими средствами индивидуальной защиты.

Обеспечение работников учреждения специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты осуществляется в соответствии с требованиями «Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты», утвержденных приказом Минздравсоцразвития от 01.06.2009 г. №290-Н, «Типовых отраслевых норм».

4.9. Обеспечение установленных законодательством режима труда и отдыха работников (обучающихся) учреждения.

Режим труда и отдыха работников учреждения обеспечивается соблюдением требований «Правил внутреннего трудового распорядка», а также действующего законодательства о труде. (федеральный закон «Трудовой кодекс Российской Федерации» от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ).

4.10. Лечебно-профилактическое обслуживание работников учреждения

4.10.1. Лечебно-профилактическое обслуживание работников учреждения включает в себя:

- проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течении трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований);
- проведение внеочередных медицинских осмотров (обследований) работников в соответствии с медицинскими рекомендациями;
- организацию и проведение санитарно-оздоровительных предприятий (вакцинация, производственная гимнастика и т.п.).

4.10.2. Предварительные и периодические медосмотры проводятся категориям работников, в соответствии с Приказом Минздравсоцразвития РФ от 28.01.2021 № 29н «Об утверждении перечней вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) работников, занятых на тяжелых работах и работах с вредными и (или) опасными условиями труда, СанПиН, другими нормативными актами Минобразования и науки РФ, Минздрава и соцразвития РФ.

Контингенты лиц, подлежащих предварительным и периодическим медицинским осмотрам с указанием перечня вредных, опасных веществ и производственных факторов, оказывающих воздействие на работников, определяет администрацией (работодателем) и профсоюзным комитетом учреждения сроки и порядок проведения периодических медосмотров определяется ежегодно приказом по учреждению.

4.10.3. Периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) проводятся с установленной (1 раз в год) периодичностью в порядке, определяемом приказом заведующего учреждения и договорами с лечебно-профилактическими учреждениями. По фамильные списки работников, подлежащих периодическому медицинскому осмотру должны составляться по форме, установленной органом (центром) ФМБА России и направляться в лечебно-профилактическое учреждение заблаговременно.

4.10.4. Все группы, структурные подразделения обеспечиваются медицинскими аптечками с набором медикаментов и средств для оказания первой помощи пострадавшим при несчастных случаях.

4.11. Санитарно-бытовое обслуживание работников (обучающихся) учреждения

4.11.1. Обеспечение работников учреждения санитарно-бытовыми помещениями и оборудование этих помещений производится в соответствии с требованиями [СП 2.4.3648-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи»](#) (постановление Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 г. №28).

4.11.2. Непосредственные руководители работ обязаны обеспечить эксплуатацию санитарно-бытовых помещений в соответствии с требованиями СНиП 2.09.04-87 и других нормативных актов по охране труда.

4.12. Обеспечение контроля за уровнем воздействия вредных или опасных производственных факторов на здоровье работников учреждения.

4.12.1 Контроль за уровнем воздействия вредных или опасных производственных факторов производится с привлечением необходимых специалистов и проведением необходимых инструментальных замеров.

4.12.2. Устранение превышений уровней вредных и опасных производственных факторов допустимых норм должно производиться в сроки, установленные приказом по учреждению.

4.12.3. В случае отсутствия технических решений по доведению уровней вредных и опасных производственных факторов до допустимых норм, работники учреждения обязаны применять соответствующие средства индивидуальной защиты.

4.13. Возмещение вреда, причиненного работникам учреждения увечьем, профессиональным заболеванием или иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей.

Возмещение вреда, причиненного работникам учреждения увечьем, профессиональным заболеванием и иным повреждением здоровья, связанными с исполнением ими трудовых обязанностей производится в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» и других нормативных документов.

4.14. Информирование работников учреждения о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам учреждения средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах.

Информирование работников учреждения о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам учреждения средствах индивидуальной защиты, компенсациях и льготах производится при проведении всех видов инструктажей по охране труда, обучении по охране труда, а также при изменении условий труда.

4.15. Профессиональный отбор работников учреждения

Профессиональный отбор работников учреждения производится с учетом результатов медицинского освидетельствования, документов, удостоверяющих квалификацию работника, трудовой книжки при оформлении на работу, а также по результатам проверки знаний (аттестации), трудовой деятельности работника.

4.16. Обеспечение обязательного страхования работников учреждения от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Обязательное страхование работников учреждения от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний осуществляется в соответствии с требованиями Федерального закона от 17 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

5. Информационное обеспечение системы охраны труда.

5.1. Информационное обеспечение в рамках системы охраны труда осуществляется в соответствии с процедурами, регламентирующими:

- состав содержания информации по вопросам охраны труда;
- ознакомление работников организации с внутренними документами предприятия по вопросам охраны труда;
- ознакомление работников организации с законодательными, правовыми, нормативными и иными актами Российской Федерации по вопросам охраны труда с использованием информационно-поисковой системы путем направления в подразделения информации в электронном виде и на бумажных носителях.

5.2. Подготовкой информации по вопросам охраны труда занимается специалист по охране труда.

6. Идентификация факторов деятельности и исходный анализ рисков

6.1. Основным процессом в учреждении являются образовательная деятельность работников, в том числе с применением персональных компьютеров и оргтехники. Вспомогательными процессами могут быть отдельные, небольшие по объему и сложности операции по хозяйственному обеспечению.

6.2. Основными рисками в данных процессах являются (с учетом вероятности и значимости возможных негативных последствий):

- напряженность труда, связанная с психоэмоциональными нагрузками, особыми условиями организации образовательного процесса, с повышенной ответственностью, зрительным утомлением при работе с персональными компьютерами;
- возможность поражения электрическим током;
- возможность падения при перемещении работников и обучающихся по помещениям, коридорам, территории;
- возможность заболевания при эпидемиях в период роста заболеваемости.

6.3. При осуществлении и планировании мероприятий по управлению рисками в СУОТ устанавливается следующая шкала приоритетов:

- сохранение жизни и здоровья работников;
- обеспечение эффективности деятельности учреждения методами охраны труда;
- сохранение работоспособности работников.

6.4. Общие методы управления в СУОТ:

- организационно-распорядительные методы (дисциплина, сочетание принципов единоначалия и коллегиальности, единство действий, подчиненность личных интересов, права, обязанности, поручения и т.д.);
- экономические методы, основанные на экономических интересах (оплата труда, поощрения, материальные воздействия);
- социально - психологические методы (личные контакты, формы материального поощрения, анкетирование, оперативное рассмотрение предложений, справедливость, инициатива, корпоративная культура)

7. Оценка риска и управление рисками

7.1 Все риски, связанные с каждой из идентифицированных опасностей, подлежат анализу, оценке и по необходимости исключению или снижению риска.

7.2. Все идентифицированные риски подлежат управлению с учетом приоритетов и применяемых мер, в качестве которых используются:

- организационно-распорядительные методы (дисциплина, сочетание принципов единоначалия и коллегиальности, единство действий, подчиненность личных интересов, права, обязанности, поручения и т.д.);

- экономические методы, основанные на экономических интересах (оплата труда, поощрения, материальные воздействия);

- социально - психологические методы (личные контакты, формы материального поощрения, анкетирование, оперативное рассмотрение предложений, справедливость, инициатива, корпоративная культура);

- исключение опасной работы;

- замена опасной работы;

- ограничение воздействия вредных и опасных производственных факторов;

- использование средств коллективной и индивидуальной защиты;

- - проведение обучения безопасным приемам и методам работы;

- своевременная разработка и обеспечение локальными нормативными актами.

7.3. Управление рисками аварий и инцидентов.

При анализе и прогнозировании риска аварий и инцидентов учитывается техническое состояние конструкций, оборудования, технических устройств, обусловленное воздействием реальных эксплуатационных факторов.

7.4. Управление рисками травматизма.

Определение вероятности возникновения несчастных случаев основывается на определении травмирующих факторов, которые оказываются в зоне, где находится работник.

Для решения задач оперативного управления охраной труда с целью снижения вероятного возникновения несчастных случаев используются следующие показатели:

- значение травмоопасности на объектах работ, характеризующее вероятность травмирования при наличии тех или иных нарушений требований правил безопасности;

- оперативные данные специальной оценки условий труда рабочих мест, включающие в себя показатели уровня травмоопасности и вероятность получения профессионального заболевания;

- сформированные и реализованные требования - заявки на материальные и трудовые ресурсы, необходимые для устранения выявленных нарушений требований охраны и безопасности труда.

7.5. Основной задачей управления рисками является обеспечение такой организации работ, которая позволяет минимизировать вероятность возникновения аварии, инцидентов и несчастных случаев вследствие отказов оборудования, технических устройств,

нарушений требований и норм по охране труда при проведении работ повышенной опасности, ошибок обслуживающего персонала.

Показателем, характеризующим степень достижения целей системы управления охраной труда, является минимальный уровень травматизма, аварийности.

Целью оперативного управления рисками является опережающий стиль, основанный на оценке вероятности травмирования работника, возникновения инцидента, аварий вследствие нарушения требований охраны труда и своевременное их устранение.

8. Осуществление контрольных функций за состоянием условий и охраны труда

8.1. Один из принципов контроля за состоянием условий и охраной труда - регулярные проверки по выявлению несоответствий требований охраны труда, которые представляют риск и вероятность возникновения несчастных случаев, аварий, инцидентов.

8.2. Трехступенчатый административно-общественный контроль в системе управления охраной труда является основной формой контроля администрации организации за состоянием условий труда и безопасности труда на рабочих местах в структурных подразделениях, а также соблюдением всеми службами, должностными лицами и работающими требований трудового законодательства, правил, норм, инструкций и других нормативно-технических документов по охране труда.

8.3. Все требования по проведению контроля определены в Положении учреждения «Порядок проведения трехступенчатого контроля за состоянием охраны труда в МАДОУ детский сад №233.

9. Анализ эффективности системы управления охраной труда, проводимый руководством организации

9. 1 При анализе эффективности системы управления охраной труда, проводимом заведующим и руководителями его структурных подразделений, оценивают:

- концепцию охраны труда для определения достижения запланированных целей по обеспечению охраны труда;
- способность системы управления охраной труда удовлетворять общим потребностям организации и ее заинтересованных сторон, включая работников и органы управления, надзора и контроля;
- необходимость изменения системы управления охраной труда, включая концепцию и цели по охране труда;
- необходимые действия для своевременного устранения недостатков в области охраны труда, включая изменение критериев оценки эффективности системы и других сторон управленческой структуры;
- выбор приоритетов в целях рационального планирования и непрерывного совершенствования; - степень достижения целей организации по охране труда и своевременность применения корректирующих действий;
- эффективность действий, намеченных руководством по результатам предыдущих анализов результативности системы управления охраной труда.

9.2. Частоту и масштаб периодических анализов эффективности системы управления охраной труда работодателем или лицом, обладающим наибольшей ответственностью, следует определять в соответствии с необходимостью и условиями деятельности организации.

9.3. Анализ эффективности системы управления охраной труда, проводимый заведующим и заместителем заведующего, должен учитывать: - результаты расследования несчастных случаев, профессиональных заболеваний и инцидентов на производстве, наблюдения и измерения результатов деятельности и проверок;

- дополнительные внутренние и внешние факторы, а также изменения, включая организационные, которые могут влиять на систему управления охраной труда.

9.4. Выводы из анализа эффективности системы управления охраной труда должны быть документально зафиксированы и официально доведены до сведения: - лиц, ответственных за конкретный элемент(ы) системы управления охраной труда для принятия соответствующих мер.

10. Финансирование мероприятий по охране труда

Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется за счет средств местного бюджета, внебюджетных источников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными актами РФ. Работники учреждения не несут расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий труда.

Разработчик: заведующий Ударцева Н.А.

Основные понятия охраны труда

Охрана труда – система сохранения жизни и здоровья работников, обучающихся в процессе трудовой деятельности, включающая в себя правовые, социально-экономические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иные мероприятия.

Условия труда – совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающего влияние на работоспособность и здоровье работника (обучающегося).

Риск - сочетание вероятности возникновения в процессе трудовой деятельности опасного события, тяжести травмы или другого ущерба для здоровья человека, вызванного этим событием.

Система управления охраной труда - набор взаимосвязанных, взаимодействующих между собой элементов, устанавливающих политику и цели по охране труда и процедуры по достижению этих целей.

Требования охраны труда - государственные нормативные требования охраны труда и требования охраны труда, установленные правилами и инструкциями по охране труда.

Вредный производственный фактор – производственный фактор, воздействие которого на работника (обучающегося) может привести к его заболеванию.

Безопасные условия труда – условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено, либо уровни их воздействия не превышают установленных норм.

Несоответствие- какое-либо отклонение от положения, технических регламентов, принятой политики и процедур выполнения работ, которые могут привести непосредственно или косвенно к несчастному случаю, материальному ущербу, ухудшению условий рабочего места или к различным сочетаниям этих факторов.

Рабочее место – место, где работник (обучающийся) должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой (учебой) и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (руководителя учреждения).

Средства индивидуальной защиты – технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников (обучающихся) вредных и (или) опасных производственных факторов, а также защиты от загрязнения.

Организация работ по охране труда - система взаимосвязанных мероприятий, направленных на обеспечение охраны труда.

Ответственность за нарушение законодательства об охране труда

В соответствии с ТК РФ, Законом РФ «Об образовании» и др. работодатель обязан обеспечить право работника и обучающегося на здоровые и безопасные условия труда и обучения. Учитывая, что руководитель образовательного учреждения является работодателем, то он несет всю полноту ответственности за обеспечение безопасности образовательного процесса, предупреждение производственного травматизма, профессиональных заболеваний и несчастных случаев с обучающимися.

Кодекс об административных правонарушениях РФ предусматривает ответственность за нарушение законодательства об охране труда.

Статья 5.27. нарушение законодательства о труде и об охране труда:

«1. Нарушение законодательства о труде и об охране труда – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от пяти до пятидесяти минимальных размеров оплаты труда.

2. Нарушение законодательства о труде и об охране труда лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет».

Статья 5.44. Соккрытие страхового случая:

«Соккрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний – влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от трех до пяти минимальных размеров оплаты труда; на юридических лиц – от пятидесяти до ста минимальных размеров оплаты труда».

Ответственность за нарушение правил охраны труда предусматривается и в уголовном кодексе РФ.

Статья 143. Нарушение правил охраны труда:

«1. Нарушение правил техники безопасности или иных правил труда, совершенное лицом, на котором лежали обязанности по соблюдению этих правил, если это привлекло по неосторожности причинение тяжкого или средней тяжести вреда здоровью человека, – наказывается штрафом в размере заработной платы или иного дохода, осужденного за период от двух до пяти месяцев, либо исправительными работами на срок до двух лет, либо лишением свободы на срок до двух лет.

2. То же деяние, повлекшее по неосторожности смерть человека, наказывается лишением свободы на срок до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового».