

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение –
детский сад № 233
Ленинского района г. Екатеринбурга

620144, Российская Федерация, г. Екатеринбург, ул. Фрунзе, д. 57
Тел./факс 257-61-75

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МАДОУ-детского сада № 233
Протокол № 1
от « 23 » января 2018



**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАБОТЕ УПОЛНОМОЧЕННОГО ЛИЦА
ПО ОХРАНЕ ТРУДА**

Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации главой 10 для оказания помощи трудовым коллективам, их представительным органам и администрации МАДОУ в организации общественного контроля за охраной труда со стороны уполномоченных лиц по охране труда трудового коллектива.

1. Общие положения:

1.1. Уполномоченные лица по охране труда трудового коллектива избираются для организации общественного контроля за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда в МАДОУ.

1.2. В зависимости от конкретных условий в МАДОУ может быть избрано несколько уполномоченных.

1.3. Выборы уполномоченного проводятся на общем собрании работников на срок не менее двух лет. Уполномоченный может быть также избран из числа специалистов не работающих в данном МАДОУ (по согласованию с руководителем образовательного учреждения). Не рекомендуется избирать уполномоченными работников, которые по занимаемой должности несут ответственность за состояние охраны труда в МАДОУ.

1.4. Уполномоченный входит в состав комиссии по охране труда в МАДОУ.

1.5. Уполномоченный организует свою работу во взаимодействии с заведующим МАДОУ, со службой охраны труда учреждения, с государственными органами надзора за охраной труда.

1.6. Уполномоченный в своей деятельности должен руководствоваться Кодексом законов о труде Российской Федерации, законодательными и иными нормативными правовыми актами по охране труда, нормативно-технической документацией учреждения.

1.7. Уполномоченный периодически отчитывается на общем собрании работников коллектива, избравшего его, и может быть отозван до истечения срока действия его полномочий по решению избравшего его органа, если он не выполняет возложенные на него функции или не проявляет необходимой требовательности по защите прав работников по охране труда.

2. Основные задачи уполномоченного:

2.1. Содействие созданию в МАДОУ - детский сад № 233 здоровых и безопасных условий труда.

2.2. Осуществление контроля за состоянием охраны труда в МАДОУ и за соблюдением законных прав и интересов работников в области охраны труда

2.3. Представление интересов работников в государственных и общественных организациях при рассмотрении трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, выполнением заведующего обязательств установленных коллективным договором, или соглашением по охране труда

2.4. Консультирование работников по вопросам охраны труда, оказание им помощи по защите их прав на охрану труда.

3. Функции уполномоченного:

3.1. Осуществление контроля за соблюдением заведующим МАДОУ законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда, состоянием охраны труда, включая контроль за выполнением со стороны работников и обязанностей по обеспечению охраны труда, то есть соблюдением работниками норм, правил и инструкций по охране труда правильностью применения ими средств коллективной и индивидуальной защиты (использованием специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты по назначению и содержанию их в чистоте и порядке).

3.2. Участие в работе комиссий (в качестве представителей работников) по проведению проверок и обследований технического состояния зданий, сооружений оборудования, машин и механизмов на соответствие их нормам и правилам по охране труда, эффективности работы вентиляционных систем, санитарно-технических устройств и санитарно-бытовых помещений, средств коллективной и индивидуальной защиты работников и разработке мероприятий по устранению выявленных недостатков.

3.3. Участие в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников МАДОУ.

3.4. Осуществление контроля за своевременным сообщением заведующему МАДОУ о происшедшем несчастном случае на производстве, соблюдением норм о рабочем времени и времени отдыха, предоставлением компенсаций и льгот за тяжелую работу и работы с вредными или опасными условиями труда.

3.5. Участие в организации первой помощи (а после соответствующего обучения оказание первой помощи) пострадавшему от несчастного случая на производстве.

3.6. Участие в расследовании несчастного случая на производстве.

3.7. Информирование работников МАДОУ о выявленных нарушениях требований безопасности при ведении работ, состоянии условий и охраны труда в МАДОУ проведение разъяснительной работы в трудовом коллективе по вопросам охраны труда.

4. Права уполномоченного:

4.1. Контролировать соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.

4.2. Проверять выполнение мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, соглашением, результатами расследования несчастного случая.

4.3. Принимать участие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатацию средств труда.

4.4. Получать информацию от заведующего МАДОУ о состоянии условий и охране труда, происшедшем несчастном случае на производстве.

4.5. Предъявлять требования к должностным лицам о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

4.6. Выдавать руководителям подразделений МАДОУ обязательные к рассмотрению представления об устранении выявленных нарушений законодательных и иных правовых актов по охране труда.

4.7. Обращаться в соответствующие органы с предложениями о привлечении к ответственности должностных лиц, виновных в нарушении нормативных требований по охране труда, сокрытии фактов несчастных случаев на производстве.

4.8. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с изменением условий труда, нарушением законодательства об охране труда, обязательств установленных коллективным договором или соглашением по охране труда.

5. Гарантии прав деятельности уполномоченного:

5.1. Заведующий МАДОУ обязан создавать необходимые условия, для работы уполномоченного, обеспечивать их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда за счет средств МАДОУ.

5.2. Для вновь избранного уполномоченного рекомендуется организовать обучение по специальной программе на курсах при территориальных органах по труду за счет МАДОУ (с сохранением среднего заработка обучаемому).

5.3. Уполномоченному выдается соответствующее удостоверение.